

Краевое государственное автономное учреждение «Социально-оздоровительный центр «Жарки»

Директор КГАУ «СОЦ «Жарки»

Леонтьева В.К.

28.04.2017г

Об итогах деятельности учреждения за 2016 год

Краевое государственное автономное учреждение «Социально-оздоровительный центр «Жарки», ранее - "Краевое государственное автономное учреждение "Комплексный центр социального обслуживания "Жарки" создано на основании Распоряжения Правительства Красноярского края от 25.05.2010 № 431-р, оказывает услуги с июня 2010 года.

Официальное полное наименование автономного учреждения: Краевое государственное автономное учреждение «Социально-оздоровительный центр «Жарки». Сокращенное наименование – КГАУ «СОЦ «Жарки».

КГАУ «СОЦ «Жарки» находится в живописном сосновом бору, на берегу реки Рыбное на особо охраняемой природной территории. Воздух средней ионизации насыщен кислородом, который оказывает благотворное влияние на обменные процессы организма, способствует улучшению общего самочувствия отдыхающих и является одним из положительных и дополнительных факторов комплексной реабилитации.

Адрес учреждения: 663960, Красноярский край, Рыбинский район, 3 км от сворота автодороги Заозерный-Агинское на 23 км, тел. 8(391-69) 9-40-01, e-mail: zharki24@mail.ru.

Учредителем и собственником имущества автономного учреждения является Красноярский край. Полномочия учредителя от имени Красноярского края осуществляет министерство социальной политики Красноярского края. Полномочия собственника имущества от имени Красноярского края осуществляет агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края и Правительство Красноярского края в соответствии с компетенцией.

За КГАУ «СОЦ «Жарки» закреплено имущество на праве оперативного управления в соответствии с приказом Агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края от 07.09.2010 года №11-656п

Проектная мощность учреждения на 01.01.2017г составляет 487 мест

1. Выполнение государственного задания

Государственное задание за 2016 год выполнено на 100%:

Всего за отчетный период учреждением оказывалось 4 вида услуг:

- социальное обслуживание в стационарной форме: по гос. заданию – 132 путевки с сопровождением; реализовано 132 путевки с сопровождением (264 потребителя, из них 209 потребителей услуг, получившие услугу 1 раз, 55 человек получили услугу дважды), заключено 264 договора на оказание услуг, что составляет 100% от запланированных.

- социальное обслуживание в полустационарной форме: заключено договоров 341, потребителей услуги всего 341, в том числе 239 чел. получили услугу 1 раз, 46 чел. получили услугу дважды, 16 человек – трижды, 8 человек – четырежды. Занятий фактически пройдено всего 6389 шт. Среднее количество потребителей по услуге составило 290 чел., которое найдено расчетным путем ($6389/22=290$ чел.) для приведения плановых и фактических показателей к единообразию в связи с тем, что не все потребители получали ровно по 22 занятия как планировалось. При плане занятий - 6336 шт. ($288 \text{ чел.} * 22 \text{ зан.} = 6336$).
- санаторно-курортное лечение детей-инвалидов и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации по гос.заданию – 49107 к/дней, факт - 49107 к/дней, что составляет 100% от запланированных.
- Организация отдыха детей и молодежи по гос.заданию – 1420 потребителей, факт - 1420 потребителей, что составляет 100% от запланированных

2. Обеспечение комплексной безопасности учреждения

В КГАУ «СОЦ «Жарки» обеспечен режим безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения: по разработанным графикам проводится осмотр и испытание электропроводки, отопления, вентиляции, первичных средств пожаротушения, систем автоматической пожарной сигнализации и оповещения людей в случае возникновения пожара; обеспечен дежурный персонал электрофонарями, индивидуальными средствами защиты, на путях эвакуации противопожарные двери оборудованы легкооткрываемыми замками; проверяется работоспособность автономных источников энергоснабжения; постоянно есть запас ГСМ на 5 дней и запас угля на 10 дней. Территория центра охраняется 24 часа в сутки: круглосуточная охрана на контрольно пропускном пункте, вахтеры в корпусах, дежурные администраторы и воспитатели, на территории и в корпусах ведется видеонаблюдение, во время летнего отдыха детей на территории дополнительно дежурят круглосуточно сотрудники МО МВД России «Бородинский» и ЗАТО г.Зеленогорск; ежедневно информируются территориальные оперативные службы по количеству человек, находящихся на территории. Центр оснащен мобильной тревожной кнопкой, автоматической пожарной сигнализацией и системой оповещения «Стрелец-мониторинг», укомплектован первичными средствами пожаротушения, вызов пожарной охраны производится через мобильную тревожную кнопку. 4 наружных пожарных гидранта и 3 пожарных водоема емкостью 100 куб.м каждый отвечают требованиям пожарной безопасности.

За отчетный период отсутствуют зарегистрированные случаи травматизма граждан и работников учреждения, отсутствуют массовые заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями, обеспечена своевременная подготовка к отопительному сезону.

3. Осуществление инновационной деятельности

В КГАУ «СОЦ «Жарки» в 2016 году по санаторно-курортному лечению повысилась пропускная способность кабинета теплolecения до 60 человек в день, кроме парафинолечения внедрены аппликации фангопарафина (минеральная грязь вулканического происхождения), который представляет собой идеальное средство для профилактики и лечения всех заболеваний опорно-двигательного аппарата и является неотъемлемой частью лечебного массажа и восстановительных программ, так как содержит важные минеральные вещества для мышечной и костной тканей, способствует улучшению кровообращения, снижению болевых ощущений и обладает расслабляющим эффектом.

Оснащены, как и задумывалось, залы для лечебной физкультуры. 2 зала для индивидуальной работы и один для групповых занятий, приобретено множество нового спортивного инвентаря (физиороллы, набивные мячи, стабилизационные подушки и диски, гантели и многое другое). Это дало возможность разнообразить занятия лечебной физкультурой особенно в группах. Появились реабилитационные тренажеры для разработки верхних конечностей (механотерапия). Внедрена методика с БОС для индивидуальных занятий дыхательной гимнастикой при заболеваниях дыхательной системы (бронхиальная астма, хронические бронхиты и т.д.).

В 2016 году по социальной реабилитации достигнуты позитивные результаты работы введенных новых методов и технологий: метод «Управление случаем», профилактика аддиктивного поведения посредством технологии «Независимые», технология социального партнерства, ароматерапия, технология Клуб психологической разгрузки «Гармония». Успешно продолжена работа с использованием введенных новых методов и технологий в 2015 году: логоритмика, биоэнергопластика, криотерапия, ауриколотерапия, технология развития координации и ритматизации движений по методике Екатерины и Сергея Железновых, самомассаж по методике Е.Железновой, флэштренинг, танцевальная терапия (ТДТ), мандала-терапия, вокалотерапия, кинезиологические упражнения, мудры, кинотерапия.

В результате в центре расширен перечень услуг с применением новых технологий и передовых лечебных методик.

В нашем учреждении третий год продолжила работу стажировочная площадка, целью деятельности которой является создание инновационного образовательного пространства, создающего условия для обобщения передового опыта и трансляция его в учреждения социального обслуживания Красноярского края. В мае и ноябре 2016 года на базе учреждения проведены стажировочные площадки по темам «Повышение социальной мотивации родителей, имеющих детей – инвалидов, через внедрение современных технологий реабилитации» и «Сопровождение детей с двигательной патологией в условиях социально-оздоровительного центра». В них приняло участие 16 специалистов из шести учреждений социальной защиты Красноярского края.

4. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения

Финансово-хозяйственная деятельность учреждения в 2016 году осуществлялась без замечаний с соблюдением сроков предоставления финансовой, бухгалтерской и статистической отчетности.

Просроченная дебиторская и (или) кредиторская задолженности отсутствуют.

Потребление энергоресурсов в 2016 по сравнению с 2015 годом сокращено учреждением на 4% за счет введения энергосберегающих мероприятий (использование энергосберегающих лампочек, разработаны графики работы осветительных приборов по времени суток).

5. Кадровая политика учреждения

Кадровая политика учреждения в 2016 году успешно велась по трем направлениям:

5.1. Развитие кадрового потенциала учреждений:

Доля руководителей и специалистов учреждения, прошедших повышение квалификации (переподготовку) составляет 26,5%. 68 человек – общая списочная численность руководителей и специалистов, из них 18 человек прошли повышение квалификации и продолжают обучение в учебных заведениях:

1 человек – врач-терапевт, Красноярский медицинский университет им. профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого, повышение квалификации по направлению «Терапия», 144 час, 18.01.2016г. - 14.02.2016г.

1 человек – мед.сестра, КГБОУ ДПО "Красноярский краевой центр повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием", профессиональная переподготовка по направлению "Физиотерапия", 288 часов, 21.01.2016г. - 30.03.2016г.

2 человека – логопед, ЧОУ ДПО «Центр повышения квалификации», курсы повышения квалификации по теме "Логопедический массаж". 72 часа, 20.01.2016г. - 23.01.2016г.

1 человек – инструктор ЛФК, профессиональная переподготовка по направлению "Лечебная физкультура", КГБПОУ КБМК им. В.М.Крутовского, 15.02-15.04.2016г.

1 человек – инструктор ЛФК, высшее образование, специалитет по программе «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)», диплом от 19.02.2016г.

1 человек – начальник ОК, курсы повышения квалификации по теме "Кадры, управление персоналом, HR", 03.03.2016- 16.03.2016

1 человек – старшая мед.сестра, КГБОУ ДПО "Красноярский краевой центр повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием", Сестринское дело "помощь детям", повышение квалификации по теме «Сестринское дело "помощь детям"», 288 часов, 25.04.2016г. - 07.06.2016г.

1 человек – заместитель директора по социальной реабилитации, ФГБОУВО «Красноярский государственный педагогический университет

им.В.П.Астафьева» профессиональная переподготовка «Специалист сферы государственного и муниципального управления» по направлению «Государственное и муниципальное управление», 252 часа, 22.03.2016-2.08.2016

1 человек – мед.сестра, КГБПОУ КБМК им. В.М.Крутовского, Подтверждение квалификации медсестры по педиатрии, 12.10.2016г. - 10.11.2016г.

2 человека – мед.сестра, мед. брат, Профессиональная переподготовка по направлению "Физиотерапия", 17.10.2016 - 13.12.2016

1 человек – воспитатель, заочное обучение в КГАУОУ СПО «Каннский педагогический колледж».

1 человек – воспитатель, заочное обучение в КГАУОУ СПО «Красноярский педагогический колледж №2».

2 человека – зав. столовой, воспитатель, заочное обучение в Краевом аграрном университете по направлению управление персоналом

1 человек – специалист ОК, заочное обучение РАНХиГС по направлению управление персоналом

1 человек – начальник ОК, профессиональная переподготовка «Руководитель подразделения управления кадрами и трудовыми отношениями»

5.2.Обеспеченность учреждения специалистами основного профиля, специализирующихся на оказании государственных услуг:

Доля замещенных (занятых) штатных единиц специалистов основного профиля в общей штатной численности специалистов основного профиля составляет 97%. Специалистов основного профиля по штату 42,5 штатных единиц, фактически замещено – 41,5.

5.3. Наличие обоснованных претензий (жалоб) со стороны работников учреждения, связанных с социально-трудовыми отношениями

Обоснованных претензий (жалоб) со стороны работников учреждения, связанных с социально-трудовыми отношениями, поступивших в министерство нет.

К сожалению, участие в конкурсе специалистов и работников учреждения в конкурсах профессионального мастерства "Лучший социальный работник учреждений социального обслуживания" не представляло возможным из-за условий конкурса - стаж работы по занимаемой должности не менее 10 лет, при этом в учреждении не менее 5 лет. Специалистов и работников с таким стажем в учреждении нет.

6.Информационная открытость и внутрикорпоративная политика учреждения

Информационная открытость и внутрикорпоративная политика учреждения в 2016 году строилась через:

- Удовлетворенность населения (клиентов учреждения) качеством предоставления услуг по социальному обслуживанию:

Ежесезонно в течение 2016 года с потребителями услуг проводилось анкетирование удовлетворенности качеством предоставления услуг. Из 1973 человек опрошенных все 1973 человека удовлетворены качеством предоставления услуг (100%).

- Обеспечение информационной открытости о деятельности учреждения:

В 2016 году создан и действует новый собственный официальный сайт учреждения <http://жарки24.рф>, где обновлена вся информация об учреждении (о центре, услугах, условиях проживания и пребывания, досуг, безопасность, доступная среда, режим работы, контактная информация), выставлены старые публикации во вкладку «Фото».

В течение 2016 года выставлено 115 публикаций по вкладкам «Новости»; «Фото»; «Официально»; «Закупки»; «Отзывы», «Вакансии».

В соответствии с уставом КГАУ «СОЦ «Жарки» имеется наблюдательный совет, попечительский совет, в корпусах имеются информационные стенды с информацией о перечне предоставляемых услуг.

- Своевременное и достоверное размещение информации об учреждении на Официальном сайте www.bus.gov.ru:

Своевременное внесение изменений в информацию об учреждении на официальном сайте www.bus.gov.ru (ед.)

1. Информация о плане финансово-хозяйственной деятельности на 2016 год и плановый период 2017-2018 годов – 11.01.16г, 11.04.16г., 22.06.16г., 21.07.16г, 28.09.16., 25.11.16г, 30.12.16г.

2. Информация об операциях с целевыми средствами из бюджета. – 01.04.16 г

3. Информация о результатах деятельности об использовании имущества за 2015 г – 19.04.16г.

4. Сведения о проведенных контрольных мероприятиях и их результатах за 2015 г (акты проверки Пожнадзора, Роспотребнадзора, Муниципальной комиссии, Министерства здравоохранения Красноярского края) – 05.02.16г

5.(ф.0503730) Баланс государственного (муниципального) учреждения за 2015 год – 05.02.16г.

6.(ф.0503737) Отчет об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности за 2015г – 05.02.16г..

7.(ф.0503721) Отчет о финансовых результатах деятельности за 2015г – 05.02.16г.

8. Внесение изменений общей информации об учреждении 11.02.2016г., 26.12.16г., 30.12.16г.

9. Положение о закупках на 2017 год от 30.12.16г – 30.12.16г

- Взаимодействие со СМИ, направленное на формирование положительного имиджа учреждения:

Март 2016г федеральный журнал «Социальная работа» статья «Оздоровление в сосновом бору», автор Леонтьева В.К.

Июль 2016г общественно-политическая газета Рыбинского района «Голос времени» статья «Губернатор на Рыбинской земле», публикация 20.07.2016г на сайте газеты:

http://голосвремени.рф/news/gubernator_na_rybinskoj_zemle/2016-07-20-799

Июль 2016г репортаж на телеканале Енисей «Губернатор края Виктор Толоконский встретился с жителями Рыбинского района

<https://www.enisey.tv/news/post-2261/>

- Участие волонтеров, общественных организаций в организации и проведении социокультурных, досуговых, спортивных, оздоровительных и других социально значимых для получателей социальных услуг мероприятиях:

1) 08.01.2016-28.01.2016; 26.06.2016-17.07.2016 помощь в организации и проведении проекта «Семейная академия хорошего слуха» Красноярской региональной общественной организаций родителей детей с нарушением слуха "Говорим и Слышим» на базе КГАУ «СОЦ «Жарки», участие в работе творческих групп в рамках данного проекта с участием специалистов г.Новосибирск, г.Красноярск, г С-Петербург.

2) 12.02.2016г совместное проведение с некоммерческой организацией детский благотворительный фонд «Живое дыхание» семинара по теме «Дети с РАС» в рамках тематического выезда семей с детьми аутистического спектра на базе КГАУ «СОЦ «Жарки».

3) 08.07.2016г организация проведения спектакля «Сказка о золотой рыбке» театра книги «Маскарад» МБУК «ЦБС Рыбинского района».

4) 25.07.2016 г Проведение акции "Дорогою добра..." совместно с волонтерским движением «Импульс» гимназии №2 г.Заозерный

5) 15.08.2016г организация и проведение межведомственной акции, направленной на выявление и пересечение антиобщественных действий несовершеннолетних и формирования у них негативного отношения к вредным привычкам совместно с волонтерами КГБУ СО Центр семьи «Зеленогорский».

6) 08.10.2016г организация проведения Театрализованной концертной программы «Праздник лучшего друга» творческие коллективы МБУК «ЦБС Рыбинского района».

В 2016г в грантовых конкурсах социальных проектов мы не участвовали, но эта деятельность запланирована на 2017 год.